



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 1] नई दिल्ली, दिसम्बर 27, 2009—जनवरी 2, 2010, शनिवार/पौष 6—पौष 12, 1931
No. 1] NEW DELHI, DECEMBER 27, 2009—JANUARY 2, 2010, SATURDAY/PAUSA 6—PAUSA 12, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 1.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वाग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (अनुसंधान अधिकारी, आर्थिक स्कंध, भारतीय दूतावास, वाशिंगटन डीसी) भर्ती नियम, 2002 की उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे आधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (अनुसंधान अधिकारी, आर्थिक स्कंध, भारतीय दूतावास, वाशिंगटन डीसी) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुसंधान अधिकारी (आर्थिक स्कंध)	1*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	15,600-39100 रु. (वेतन बैंड-3) ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रतिनियुक्ति				प्रतिनियुक्ति : (अ) भारतीय आर्थिक सेवा के ऐसे श्रेणी IV अधिकारी, या		

(12)

(आ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में (9300-34,800 रु.) + 4800 रु. ग्रेड वेतन के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के परचात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में (9300-34,800 रु.) + 4200 रु. ग्रेड वेतन के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के परचात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास विदेश सहायता, विदेश ऋण प्रबंधन, अंतर्राष्ट्रीय वित्त क्षेत्र में ज्वलंत समस्याओं, बहुपक्षीय सहायता, निर्यात प्रोन्नति, विदेश प्रत्यक्ष विनिधान आदि से संबंधित सभी मामलों में 3 वर्ष का अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12023/1/2009 प्रा. III]

एस. क. घिल्डयाल, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 24th December, 2009

G.S.R. 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Research Officer, Economic Wing, Embassy of India, Washington DC) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Research Officer, Economic Wing, Embassy of India, Washington DC) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule hereto annexed.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**—

No person, —

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or the post.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Research Officer (Economic Wing)	1*(2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 15,600-39,100 (PB-3) with Grade pay Rs. 5400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(11)			(12)			
Deputation			Deputation : (A) Grade IV Officers of the Indian Economic Service; or (B) Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or (ii) With Two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Grade Pay of Rs. 4800 (Rs. 9300-34,800) or equivalent in the parent cadre or Department; or			

(12)

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Grade Pay of Rs. 4200 (Rs. 9300-34,800) or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing 3 years' experience in handling all matters relating to foreign aid, external debt management, current problems in the areas of international finance, multilateral assistance, export promotion, foreign direct investment etc.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. A-12023/1/2009-Admn. III]

S. K. GHILDIYAL, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 2.—रेल दावा अधिकरण अधिनियम, 1987 (1987 का अधिनियम सं. 54) की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा श्री गोपाल कृष्ण चतुर्वेदी, उपाध्यक्ष, रेल दावा अधिकरण, चेन्नै पीठ को रेल दावा अधिकरण के अध्यक्ष के रूप में उस तारीख तक कार्य करने के लिए प्राधिकृत करती है जब तक कि अपने कार्यालय में ऐसी रिक्ति को भरने के लिए रेल दावा अधिकरण अधिनियम, 1987 के प्रावधानों के अनुसार नए अध्यक्ष की नियुक्ति नहीं हो जाती।

[सं. 2009/ई(ओ)II/1/8]

के. बी. एल. मित्तल, सचिव/रेलवे बोर्ड

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 16th December, 2009

G.S.R. 2.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 6 of the Railway Claims Tribunal Act, 1987 (Act No. 54 of 1987) the Central Government hereby authorize Shri Gopal Krishna Chaturvedi, Vice-Chairman, Railway Claims Tribunal at Chennai Bench to act as the Chairman of the Railway Claims Tribunal until the date on which a new Chairman, appointed in accordance with the provisions of the Railway Claims Tribunal Act, 1987 to fill such vacancy, enters upon his office.

[No. 2009-E(O)II/1/8]

K. B. L. MITTAL, Secy./Railway Board

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 3.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पशु स्वास्थ्य की राष्ट्रीय संस्थान, (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2008 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशु स्वास्थ्य राष्ट्रीय संस्थान, (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पशु स्वास्थ्य की राष्ट्रीय संस्थान, (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2008 में,—
(i) स्तंभ 4 में, शीर्षक “वेतनमान” के स्थान पर, “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान” रखा जाएगा।
(ii) स्तंभ 4 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—
“वेतनबैंड-2, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 2400 रु.”।

[फा. सं. 39-59/2009-प्रश. III]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 98, तारीख 5-5-2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 17th December, 2009

G.S.R. 3.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Institute of Animal Health, (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2008, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Institute of Animal Health, (Laboratory Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Institute of Animal Health, (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2008—

(i) in Column 4, the heading ‘Scale of Pay’ shall be substituted by ‘Pay Band and Grade Pay/Pay Scale’.

(ii) in Column 4, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely,—

‘PB-2 Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 2400’.

[F. No. 39-59/2009-A. III]

R. S. JAYAL, Under Secy.

Foot Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 98, dated 5-5-2008.

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 4.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग में विधि अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं।
अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, विधि अधिकारी, समूह ‘क’ पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या कन्यूट विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जा कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
विधि अधिकारी	1* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	15,600- 39,100 रु. के वेतनमान में वेतन बैंड-3, ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए वांछित शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
------	------

प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित)

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी संगठनों या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(12)

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 9300-34,800 रु. के वेतनमान व 4600 रु. के ग्रेड वेतन में समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसी श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा, या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 9300-34,800 रु. के वेतनमान व 4200 रु. के ग्रेड वेतन में समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसी श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक;

(ii) विधि संबंधी मसौदा तैयार करने और विभिन्न न्यायिक मंचों के समक्ष शपथ पत्र या उत्तर दाखिल करने अथवा विधि संबंधी सलाह देने का तीन वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, या अल्पकालिक संविदा जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, संशोधन पूर्व के एक से अधिक वेतनमान के एक समान ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय और जहां यह लाभ केवल उस पद को मिलना है, जो ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी प्रोन्नयन के सामान्य रिप्लेसमेंट ग्रेड है, को छोड़कर किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 के पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को छठे केन्द्रीय वेतनमान की सिफारिशों के आधार पर उससे मिलते जुलते ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा मानी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं :—

प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (डेयरी प्रभाग) —सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव, प्रशासन —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/2/2008-प्रशा. 1]

पी. एल. मीना, अव. सचिव

New Delhi, the 29th December, 2009

G.S.R. 4.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Law Officer in the Ministry of Agriculture, in the Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Law Officer Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No Person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Law Officer	01* (2009) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3 in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(11)	(12)
Deputation (Including short-term contract) :	<p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central Government or the State Governments or Union-territories or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Degree in Law from a recognised University;</p> <p>(ii) three years' experience in legal drafting and filing affidavits or replies before various judicial forums or tendering legal advice.</p> <p>Note 1 : Period of deputation or short term contract including period of deputation or short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications for appointment.</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 shall be deemed to be the service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

[F. No. A-12018/2-2008-Admn. I]

P. L. MEENA, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 5.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित श्रम और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना सा.का.नि. संख्या 136, तारीख 19 सितम्बर, 2009 में हिन्दी राजपत्र के पृष्ठ 556 पर नौवीं पंक्ति में '13 सितम्बर, 2008' शब्द और अंकों को '24 मई, 2009' पढ़ा जाए।

[सं. एस-38012/1/2009 एस.एस.-1]

एस. डी. जेवियर, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd December, 2009

G.S.R. 5.—In the notification of Ministry of Labour & Employment published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide G.S.R. No. 136 dated 19th September, 2009 in the Hindi Gazette notification published at page 556, in line seven the words '13th September, 2008' may be read as '24th May, 2009'.

[No. S-38012/1/2009-SS-1]

S. D. XAVIER, Under Secy.